

彭 錦 鵬

壹、主要學歷

美國喬治亞大學公共行政博士
國立臺灣大學政治研究所碩士
國立臺灣大學政治系公共行政組學士

貳、研究主題

行政理論與發展
人事行政
電子化政府

參、現職

中央研究院歐美研究所副研究員 (1985~)
國立臺灣大學政治學系副教授 (1985~)
國立臺灣大學政治學系碩士在職專班執行長 (2009~)

肆、重要經歷

一、行政職務

第三屆國民大會代表 (1996~2000)
國立臺灣大學教授聯誼會第二屆理事長 (1988~1989)
國立臺灣大學政治學系系友會總幹事 (2004~2007)
國立臺灣大學社會科學院遷院工作小組執行長 (2006~2014)
財團法人海峽交流基金會顧問 (2008.05~2016)
法務部中央廉政委員會委員 (2008~2016)
台灣競爭力論壇學會秘書長 (2007.08.15~2010.10.31) / 理事長 (2010.11.01~2016.10)
財團法人國家政策研究基金會「內政法制組」特約研究員 (1990~2015)
臺灣公共治理研究中心 (行政院國家發展委員會委託) 主任 (2008~2009)
國立臺灣大學政治學系政府與公共事務研究中心主任 (2002~2014)
行政院人事行政局人事行政研究發展委員會委員 (2008.05~2012)
台灣公共行政與公共事務系所聯合會「教學委員會召集人」 (2011~2015)、「公共人力資源管理研究委員會」召集人(2006~2008)

台灣公共行政與公共事務系所聯合會監事 (TASPAA) (2008.08.01~2010.12.31)
中國政治學會秘書長 (1995~1996)、理事 (1989~1992)、監事 (1993~1994)

二、委員工作

行政院人事行政總處「106年度精進人事業務建議獎勵」評審委員
(2017.07.27~2017.12.31)

財團法人國家政策研究基金會「內政法制組」特約研究員 (2017.04.01~2018.03.31)

考試院《文官制度季刊》編輯委員 (2014.12.12~)

考選部《國家菁英季刊》編輯委員 (2009.01.01~2016.09)

《臺北市立教育大學學報》編輯委員 (2012.01~2012.12)

臺北市立大學人文藝術學院社會暨公共事務學系 104 學年度課程委員會委員
(2015.08.01~2016.07.31)

中央警察大學警政管理學院「學院課程會」諮詢委員 (2014.11.06~2015.07.31)

第四屆政府服務品質獎評審委員兼小組召集人 (2012.04~2012.05)

考選部審題委員 (行政學、行政學概要)、命題委員 (各國人事行政) (2011)

行政院研究發展考核委員會「100年度施政績效報告」(退輔會)審查委員 (2011.1)

行政院研究發展考核委員會「第三屆政府服務品質獎評審小組」分組召集人、評
審委員 (2011.01~2011.05)

銓敘部人事制度研究改進委員會委員 (2010.01~2011.12)。

行政院人事行政局人事行政研究發展徵文評審委員 (2009.07~2016)

國立臺灣大學職員申訴評議委員 (2008.10.01~2016)

國立臺灣大學圖書館委員會委員 (2008.09.01~2015)

伍、研究成果（2000~）

一、期刊論文

1. 李俊達、彭錦鵬、唐雲明 (2017)。〈影響消防人員提早退休因素之研究：工作特性的分析〉。《行政暨政策學報》（接受刊登）。
2. 彭錦鵬 (2017)。〈公共管理和文官制度之改革（書評：*Public Management Reform--A Comparative Analysis: New Public Management, Governance, and the Neo-Weberian State*）〉，《文官制度季刊》，9, 1: 129-135。
3. 彭錦鵬 (2016)。〈退休公務人力的運用與限制〉，《公務人員月刊》，227: 12-22。
4. 彭錦鵬 (2016)。〈文官制度的國際變遷趨勢與我國的改革〉，《文官制度季刊》，8,2: 1-23。
5. 彭錦鵬 (2016)。〈從國際經驗檢視我國公務人員考選流程和方法之改革——分階段考試的規劃〉，《國家菁英季刊》，12,1: 19-35。
6. 彭錦鵬 (2014)。〈我國大學教師薪資待遇制度之評述〉，《臺灣教育評論月刊》，3, 8: 4-10。
7. 彭錦鵬 (2014)。〈從 OECD 國家經驗看我國文官培訓制度之回顧與展望〉，《人事月刊》，347: 28-38。
8. 彭錦鵬 (2014)。〈國際大學薪資比一比〉，《高教技職簡訊月刊》，91: 24-28。
9. 彭錦鵬 (2014)。〈英國文官制度的創新成果與展望〉，《人事月刊》，341: 9-18。
10. 彭錦鵬 (2013)。〈我國中長程個案計畫評估審議機制之探討〉，《公共治理季刊》，1, 2: 28-44。
11. 彭錦鵬 (2012)。〈從歐美等國經驗分析我國高級文官團之創設與甄選機制〉，《公務人員月刊》，197: 5-17。
12. 彭錦鵬 (2012)。〈英國推動新一波文官改革與訓練民營化〉，《人事月刊》，324: 33-41。
13. 彭錦鵬 (2012)。〈檢察事務官人力運用制度之研究〉，《文官制度季刊》，4, 1: 1-31。（與江瑞祥、陳秋政、李俊達合著）
14. 彭錦鵬 (2011)。〈非營利組織績效評量指標之建構〉，《政治科學論叢》，49: 125-160。（與江瑞祥、許耿銘合著）
15. 彭錦鵬 (2011)。〈臺灣高階文官培訓制度發展現況：國際趨勢的反思〉，《人事月刊》，53, 3: 49-67。（與劉坤億合著）
16. 彭錦鵬 (2011)。〈高階公務人員培訓世界趨勢國際研討會會議紀實〉，《人事月刊》，52, 8: 55-60。
17. 彭錦鵬 (2010)。〈二十一世紀文官制度改革的重點〉，《人事月刊》，50, 3: 24-36。

18. 彭錦鵬 (2010)。〈公務人員考選制度的變革與未來展望〉，《國家菁英季刊》，6, 1: 17-40。
19. 彭錦鵬 (2009)。〈各國中央政府組織架構分析：主要以 OECD 國家為例〉，《研考雙月刊》，33, 3: 32-43。
20. 彭錦鵬 (2009)。〈考選制度的觀念革新——以簡併考試類科及考試及格人員地方歷練為例〉，《國家菁英季刊》，5, 1: 49-67。
21. 彭錦鵬 (2008)。〈俸給策略的選擇：功績制與年資制的拔河〉，《人事月刊》，47, 6: 7-17。
22. 彭錦鵬 (2008)。〈行政法人與政署之制度選擇〉，《考銓季刊》，53: 21-36。
23. 彭錦鵬 (2008)。〈放寬公務員兼職規定，加速產學合作〉，《公務人員月刊》，141: 4-11。
24. 彭錦鵬 (2007)。〈高級文官團制度之聚合趨勢〉，《歐美研究》，37, 4: 635-679。
25. 彭錦鵬 (2006)。〈從 OECD 經驗看政府改造的趨勢與發展〉，《人事月刊》，42, 2: 16-29。
26. 彭錦鵬 (2005)。〈從英美等國文官制度發展探討我國考試制度改進方向〉，《國家菁英季刊》，1, 3: 35-61。
27. 彭錦鵬 (2005)。〈全球競爭下的高級文官新制構想〉，《考銓季刊》，42: 18-43。
28. 彭錦鵬 (2005)。〈全觀型治理：理論與制度化策略〉，《政治科學論叢》，23: 61-100。
29. 彭錦鵬 (2004)。〈高級文官制度變革潮流中的荷蘭高級文官團〉，《考銓季刊》，37: 112-130。
30. 彭錦鵬 (2003)。〈英國公部門薪俸制度改革的經驗與檢討〉，《政治科學論叢》，18: 71-100。
31. 彭錦鵬 (2002)。〈政治行政之虛擬分際：由「兩分說」到「理想型」〉，《政治科學論叢》，16: 89-120。
32. 彭錦鵬 (2001)。〈從歐美經驗論國會議員人數及「立委席次減半」〉，《政治科學論叢》，15: 171-190。
33. 彭錦鵬 (2001)。〈總統制是可取的制度嗎？〉，《政治科學論叢》，14: 75-106。
34. 彭錦鵬 (2000)。〈英國政署之組織設計與運作成效〉，《歐美研究》，30, 3: 89-141。
35. 彭錦鵬 (1998)。〈析論中央政府機關總員額法草案〉，《立法院院聞》，26, 9: 83-100。(與譚宗保合著)
36. 彭錦鵬 (1998)。〈高級文官甄補與培訓之模式〉，《政治科學論叢》，9: 329-364。
37. 彭錦鵬 (1995)。〈公務人力精簡之策略與實踐——美國與中華民國經驗之比較〉，《問題與研究》，34, 12: 84-101。
38. 彭錦鵬 (1995)。〈文官體制的彈性管理理念——美國經驗及其啟示〉，《歐美研究》，25, 4: 99-135。

39. 彭錦鵬 (1995)。〈中華民國與美國國會議員競選經費之比較〉，《歐美研究》，25, 1: 1-35。
40. Peng, Thomas Ching-Peng. (1992). President Lee's Rise to Power and His Reform. *Issues & Studies*, 28, 6: 59-69.
41. 彭錦鵬 (1990)。〈以子之矛攻子之盾？評布裡辛斯基的共產主義續存論與敗亡論〉，《政治科學論叢》，1: 277-282。
42. 彭錦鵬 (1987)。〈美國聯邦高級主管的職業價值觀及其轉變（一九七九～一九八〇）〉，《社會科學論叢》，35: 111-131。

二、研討會論文

1. 彭錦鵬 (2017)。〈從國民黨新任主席展望兩岸關係的發展〉，「第九屆海峽論壇·兩岸智庫論壇」論文 (2017年6月18-19日)。廈門：福建省人民政府發展中心。
2. 彭錦鵬 (2017)。〈自願退休或不得不然？影響消防人員退休因素之研究〉，「2017年『台灣公共行政與公共事務系所聯合會』年會暨國際學術研討會——公共行政的創新與改革 (The 2017 International Conference of the Taiwan Association for Schools of Public Administration and Affairs (TASPAA))」論文 (2017年6月2-3日)。高雄：台灣公共行政與公共事務系所聯合會、義守大學公共政策與管理學系。(與李俊達、唐雲明合著)
3. 彭錦鵬 (2016)。〈中華文化創意產業的發展策略〉，「第二屆中華文化論壇」論文 (2016年11月21日-24日)。北京：北京大學。
4. 彭錦鵬 (2016)。〈運用政府服務品質獎激勵政策創新〉，「兩岸政策創新研討會」論文 (2016年9月3日)。臺北：國立臺灣大學政治學系。
5. Peng, Thomas Ching-Peng. (2015). Rule of fifteen departments?—A Convergence Theory of Governmental Organization. Paper presented at the “2015 Annual Conference of IASIA,” July 7-10, 2015, France, Paris.
6. 彭錦鵬 (2015)。〈新北市高風險家庭整合型安全網之個案研究〉，「2015台灣公共行政與公共事務系所聯合會」論文 (2015年5月22日-23日)。臺北：國立臺灣大學公共事務研究所。(與黃博琇合著)
7. 彭錦鵬 (2014)。〈影響主觀幸福感因素之研究〉，「2014台灣政治學會年會暨『當前全球民主實踐的再思考：困境、挑戰與突破』國際學術研討會」論文 (2014年12月6日-7日)。臺北：國立臺灣大學社會科學院。(與李俊達合著)
8. 彭錦鵬 (2014)。〈服務型非營利組織在中國發展的經驗——以慈濟慈善事業基金會為例〉，“The 2nd Cross-Strait Academic Forum on Public Governance”論文 (2014年10月30日-11月1日)。香港：香港城市大學。

9. 彭錦鵬 (2012)。〈行政組織與文官制度研究之十年回顧〉,「政治學的回顧與前瞻學術研討會」論文 (2012 年 8 月 6-7 日)。臺北：中央研究院政治研究所。
10. 彭錦鵬 (2012)。〈兩岸公共治理智庫之解析〉,「兩岸三地智庫論壇」論文 (2012 年 6 月 18 日)。福州：福建省政府發展研究中心。
11. 彭錦鵬 (2011)。〈檢察事務官人力運用制度之研究〉,「2011 年台灣政治學會年會暨『辛亥百年與兩岸政治發展』學術研討會」論文 (2011 年 11 月 11 日)。臺北：政治大學政治學系。(與江瑞祥、陳秋政合著)
12. Peng, Thomas Ching-Peng. (2011). The Establishment of Regression Model on Manpower Rationalization for Prosecution Agency in Taiwan. Paper presented at the "Nineteenth AEPP International Conference," October 5-7, 2011, AEPP, Honolulu, Hawaii. (with Risharng Chiang and Jose Chiu-C. Chen)
13. Peng, Thomas Ching-Peng. (2011). Senior Civil Service Training System in Taiwan. Paper presented at the "International Conference on Training of High-level Civil Servants on World Trends," July 25-26, 2011, Department of Political Science, National Taiwan University, Taipei. (with K. I. Liu)
14. 彭錦鵬 (2011)。〈兩岸在國際競爭中實現競爭互補、提升競爭力的策略〉,「第二屆兩岸競爭力論壇」論文 (2011 年 7 月 18 日)。臺北：台灣競爭力論壇。
15. 彭錦鵬 (2011)。〈中央政府機關總員額法制度之理想與實踐〉,「2011 民主治理與公共事務發展國際研討會」論文 (2011 年 5 月 24 日)。臺北：臺北大學公共事務學院。
16. 彭錦鵬 (2010)。〈從歐美國家經驗檢討公務人員培訓制度的機制與改革〉,「兩岸四地人力資源發展論壇：新世紀文官培訓的深耕與展望」論文 (2010 年 9 月 24 日)。臺北：國家文官學院。
17. 彭錦鵬 (2010)。〈修憲提升台灣競爭力〉,「蔡政文教授七十華誕學術論文研討會」論文 (2010 年 5 月 29 日)。台北：國立臺灣大學社會科學院。
18. 彭錦鵬 (2010)。〈學習國際經驗、開創高級文官團新制〉,「高階文官制度國際經驗分享研討會」論文 (2010 年 5 月 28 日)。臺北：TASPAA 公共人力資源管理研究委員會。
19. 彭錦鵬 (2009)。〈公務人員考選制度的變革與未來展望〉,「考選制度研討會系列三『考選制度回顧與前瞻研討會』」論文 (2009 年 12 月 18 日)。臺北：考試院。
20. 彭錦鵬 (2009)。〈OECD 國家高級文官團之經驗〉,「98 年度高級文官培訓制度國際學術研討會」論文 (2009 年 12 月 16 日)。臺北：行政院人事行政局、財團法人國家政策研究基金會。
21. 彭錦鵬 (2007)。〈英國公務員之兩性平權〉,「歐美兩性平權之研究——工作、家庭與政策研討會」論文 (2007 年 11 月 9 日)。臺北：中央研究院歐美研究所。

22. Peng, Thomas Ching-Peng. (2007). One Country, One E-Government Portal. Paper presented at the “2007 International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Annual Conference,” July 9-14, 2007, IASIA, Abu Dhabi, UAE.
23. Peng, Thomas Ching-Peng. (2006). On Ideal Type of Senior Civil Service Structure. Paper presented at the “2006 International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA) Annual Conference,” July 5-8, 2006, IASIA, Warsaw, Poland.
24. 彭錦鵬 (2005)。〈公務人員考試方法技術檢討與改進之研究〉,「94 年度考選制度研討會系列六『公務人員考試法制與人才選拔研討會』」論文 (2005 年 12 月 26 日)。臺北：考選部、國立臺北大學公共行政暨政策學系。
25. Peng, Thomas Ching-Peng. (2005). Strategies to Build Up Holistic Governance. Paper presented at the “Network of Asia-Pacific Schools and Institutes of Public Administration and Governance (NAPSIPAG) Annual Conference,” December 5-7, 2005, Asian Development Bank, Beijing, China.
26. 彭錦鵬 (2005)。〈高級文官制度正形聚合?〉,「歐美政府治理理論與實踐研討會」論文 (2005 年 10 月 21 日)。臺北：中央研究院歐美研究所。
27. 彭錦鵬 (2005)。〈美國聯邦政府機關績效評量制度的發展〉,「行政機關績效管理暨績效獎金制度學術研討及觀摩會」論文 (2005 年 6 月 24 日)。臺北：行政院人事行政局、國立臺灣大學政治學系。
28. 彭錦鵬 (2004)。〈美國「總統管理方案」的績效評估制度〉,「議題與視野：績效管理制度公共事務論壇」論文 (2004 年 12 月 30 日)。臺北：國立臺灣大學政治學系。
29. 彭錦鵬 (2004)。〈「電子化政府」的研究議題與展望〉,「電子化政府趨勢下的公務人員職能：公共行政教育及研究內涵探討研討會」論文 (2004 年 12 月 11 日)。臺北：臺北大學公共行政暨政策學系。
30. 彭錦鵬 (2004)。〈美國新政府的行政發展方向〉,「2004 年美國總統大選研討會」論文 (2004 年 11 月 3 日)。臺北：政大國關中心、中央研究院歐美研究所。
31. 彭錦鵬 (2004)。〈退輔會五十週年之回顧與展望——退伍軍人輔導體系之建置與發展〉,「行政院國軍退除役官兵輔導委員會五十週年回顧與展望研討會」論文 (2004 年 10 月 15 日)。臺北：行政院退輔會、國立臺灣大學政治學系。
32. 彭錦鵬 (2004)。〈建構主動性文官體系之研究〉,「2004 年中國政治學會年會暨學術研討會」論文 (2004 年 9 月 18-19 日)。臺北：中國政治學會、國立成功大學政治經濟學系、行政院研考會。
33. 彭錦鵬 (2004)。〈互動治理：數位時代之民主〉,「議題與視野：數位台灣政策研討會」論文 (2004 年 6 月 5 日)。臺北：國立臺灣大學政治學系、玄奘大學。(與王文岳合著)

34. 彭錦鵬 (2002)。〈現階段人事政策改革芻議〉,「當前重大公共政策議題論壇」論文 (2002 年 12 月 7 日)。臺北：國立臺灣大學政治學系。
35. Peng, Thomas Ching-Peng. (2002). Governmental Core Functions and Reorganization — The Case of the Homeland Security Department. Paper presented at the “International Conference on Changes of U.S. Government and Policy after the September 11th Attacks Conference,” December 5-6, 2002, Institute of European and American Studies, Taipei.
36. Peng, Thomas Ching-Peng. (2002). From Electronic Government to Online Governance: U.S. versus Taiwan. Paper presented at the “International Conference on Reform in Public Administration and Social Services in Asia Conference,” November 7-9, 2002, Macao Polytechnic Institute, Macao, China.

三、研究計畫

1. 彭錦鵬、鄭夙珍、李俊達 (2017)。《公務人員考試採心理測驗之可行性》，考選部委託研究計畫。
2. 彭錦鵬、黃一峰、李俊達 (2017)。《公務人員採多階段考試可行性研究》，考選部委託研究計畫。
3. 彭錦鵬 (協同主持) (2017)。《臺北市府建置政策智庫之營運策略與可行性規劃》，臺北市府研究發展考核委員會委託研究計畫。
4. 彭錦鵬 (2016)。《我國社會發展政策前瞻規劃子計畫》，國家發展委員會委託研究計畫。
5. 彭錦鵬 (2016)。《化學物質登錄審查業務以行政法人或財團法人辦理之可行性分析專業支援與諮詢服務》，環保署委託環興科技股份有限公司技術服務分包計畫。
6. 彭錦鵬 (2016)。《消防機關組織與人事制度評估及因應策略之研究》，內政部消防署委託研究計畫。
7. 彭錦鵬 (協同主持) (2016)。《國家發展計畫 (106 至 109 年) 之規劃》，國家發展委員會委託研究計畫。
8. 彭錦鵬 (2015)。《公部門業務 (以化學物質登錄管理業務為例) 以行政法人或財團法人辦理之可行性》，環保署委託中興工程顧問股份有限公司技術服務分包計畫。
9. 彭錦鵬 (2015)。《結合第三部門推動社會住宅策略規劃》，內政部營建署委託研究計畫。
10. 彭錦鵬 (2015)。《建置臺北市府公共建設經濟社會財務效益專業評估機制案》，臺北市府財政局委託計畫。
11. 彭錦鵬 (2015)。《中央政府機關總量管理下人力供需評估及因應策略》，行政院人事行政總處委託研究計畫。
12. 彭錦鵬 (2014)。《青年婚育態度與未來政策規畫研究》，內政部委託研究計畫。

13. 彭錦鵬 (協同主持) (2014)。《大專院校教研人員非年資取向之薪資結構規劃研究》，教育部委託研究計畫。
14. 彭錦鵬 (2014)。《行政組織屬性調整可行性評估之研究》，國家發展委員會委託研究計畫。
15. 彭錦鵬 (2013)。《晚婚、不婚現象因應對策之研究》，內政部委託研究計畫。
16. 彭錦鵬 (2012)。《2012 年各國中央政府機關組織職掌與架構研析》，行政院研考會委託研究計畫。
17. 彭錦鵬 (協同主持) (2012)。《海洋委員會業務規劃與發展》，行政院研考會委託研究計畫。
18. 彭錦鵬 (2012)。《幸福指數指標建構之研究》，臺灣民主基金會委託研究計畫。
19. 彭錦鵬 (2012)。《研擬教保服務人員條例 (草案) 計畫》，教育部委託研究計畫。
20. 彭錦鵬 (2011)。《我國中長程個案計畫評估機制整合之研究》，行政院研考會委託研究計畫。
21. 彭錦鵬 (2011)。《公研雙軌制度之研究》，行政院研考會委託研究計畫。
22. 彭錦鵬 (2010)。《檢察機關人力合理化之研究》，法務部委託研究計畫。
23. 彭錦鵬 (2010)。《中央健康保險局未具公務人員任用資格者於改制後獎金發給原則之研議》，中央健康保險局委託研究計畫。
24. 彭錦鵬 (2009)。《成立國家行政研究院可行性》，行政院人事行政局公務人力發展中心委託研究計畫。
25. 彭錦鵬 (2009)。《我國公務人力資源改革方向之研究》，行政院研考會委託研究計畫。
26. 彭錦鵬 (協同主持) (2008)。《公、教人員退休再就業問題及對策》，行政院研考會委託研究計畫。
27. 彭錦鵬 (2008)。《非營利組織績效評量制度之研究》，永齡健康基金會委託研究計畫。
28. 彭錦鵬 (2005)。《勞工保險局與組織定位與轉型之研究》，行政院勞工委員會勞工保險局委託研究計畫。
29. 彭錦鵬 (2005)。《「電子化政府」研究的理論路徑：回顧與展望》，國科會專題研究計畫 (NSC 94-2420-H-001-020)。
30. 彭錦鵬 (2005)。《公營廣播電台 (含警察廣播電台、教育廣播電台及漁業廣播電台) 行政法人可行性之研究》，行政院人事行政局委託研究計畫。
31. 彭錦鵬 (2005)。《高級文官考選與晉用制度之研究》，考試院委託研究計畫。
32. 彭錦鵬 (2005)。《全觀型治理之理論與實現策略》，國科會專題研究計畫 (NSC 92-2414-H-001-014)。
33. 彭錦鵬 (2005)。《從 SARS 的因應檢討台灣的行政治理模式 (子計畫七)》，國科會專題研究計畫 (92-2420-H-002-018-KC)。

34. 彭錦鵬 (2004)。《全觀型治理觀點之文官制度改革》，國科會專題研究計畫 (NSC 93-2414-H-001-017)。
35. 彭錦鵬 (2004)。《公務人員忠誠查核相關問題之研究》，行政院人事行政局委託研究計畫。
36. 彭錦鵬 (2004)。《我國政務人員職務設置及相關法制之研究》，考試院委託研究計畫。
37. 彭錦鵬 (2002)。《退伍軍人權益保障法草案》，行政院國軍退除役官兵輔導委員會委託研究計畫。
38. 彭錦鵬 (協同主持)(2002)。《公法人之組織設計與人員任用管理之研究》，行政院人事行政局委託研究計畫。
39. 彭錦鵬 (2002)。《歐美國家公部門俸給之制訂機制與俸給改革》，國科會專題研究計畫 (NSC 90-2414-H-001-004)。
40. 彭錦鵬 (2001)。《外交部組織再造之研議——組織架構與職掌分工》，外交部委託研究計畫。
41. 彭錦鵬 (協同主持)(1995)。《行政學教學研究人力之研究》，國科會委託研究計畫「政治學門人力資源現況」。
42. 彭錦鵬 (1995)。《國防部與國會溝通管道之建立——美、德、日經驗之分析》，國防部委託研究計畫。
43. 彭錦鵬 (1994)。《政黨審議制度之研究》，內政部委託研究計畫。

四、專書論文

1. 彭錦鵬 (2013)。〈行政組織與文官制度研究之十年回顧〉。吳玉山、林繼文、冷則剛 (編)，《政治學的回顧與前瞻》，頁 267-281。臺北：五南。
2. 彭錦鵬 (2003)。〈行政學的未來與挑戰〉，銓敘部 (編)，《行政管理論文選輯 (第十七輯)》，頁 1-15。臺北：銓敘部。
3. 彭錦鵬 (1998)。〈美國公部門人力資源之運用與演變〉，曹俊漢 (編)，《中美資源分配政策評估》，頁 313-350。臺北：中央研究院歐美研究所。
4. 彭錦鵬 (1994)。〈關於考試院制度問題〉，荊知仁等 (編)，《憲政改革芻議》，頁 124-135。臺北：政大法學院。
5. 彭錦鵬 (1992)。〈美國國會幕僚的角色及其轉變〉，鄭哲民 (編)，《美國國會之制度與運作》，頁 125-156。臺北：中央研究院歐美研究所。
6. 彭錦鵬 (1991)。〈中華民國與美國人員交流及其趨勢分析 (1987-1989)〉，中美關係報告編輯小組 (編)，《中美關係報告：1988-1989》，頁 155-180。臺北：中央研究院美國文化研究所。
7. Peng, Thomas Ching-Peng & Li, Chien-Pin. (1991). Myth or Reality: The Mutual Interest in Sino-American Relationship. In Jaw-Ling Chang (Ed.), *R.O.C.-U.S.A.*

Relations, 1979-1989 (pp. 99-120). Taipei: Institute of American Culture Studies, Academia Sinica.

8. 彭錦鵬 (1990)。〈行政組織重組與現代化之考慮原則——美國與中華民國經驗之對照分析〉, 蔡政文 (編), 《邁向已開發國家中華民國政治發展》, 頁 121-146。臺北: 國立臺灣大學政治學系。
9. 彭錦鵬 (1990)。〈美國聯邦公務員法制概述〉, 行政院研究發展考核委員會 (編), 《公務員基準法之研究》, 頁 386-408。臺北: 行政院研究發展考核委員會。
10. 彭錦鵬 (1989)。〈中華民國與美國人員互訪及其分析(1985-1987)〉, 中美關係報告編輯小組 (編), 《中美關係報告: 1985-1987》, 頁 137-167。臺北: 中央研究院美國文化研究所。
11. 彭錦鵬 (1989)。〈美國總統交替時期之政治任命〉, 孫同勛 (編), 《美國總統制之運作》, 頁 105-134。臺北: 中央研究院美國文化研究所。
12. 彭錦鵬 (1986)。〈中華民國與美國人員之互訪記錄與分析〉, 中美關係報告編輯小組 (編), 《中美關係報告: 1983-1985》, 頁 69-90。臺北: 中央研究院美國文化研究所。

五、專書

1. 彭錦鵬 (1995)。《行政機關工作考成與人事考績結合之研究》。南投: 臺灣省政府研考會。
2. 彭錦鵬 (1989)。《如何運用退休公務人力資源之研究》。南投: 臺灣省政府研考會。
3. 彭錦鵬、繆全吉、顧慕晴、蔡良文 (1989)。《人事行政》。臺北: 國立空中大學。
4. Peng, ThomasChing-Peng. (1987). *American Federal Senior Executives: An Analysis of Their Motivational Changes, 1979-1980*. Taipei: Institute of American Culture Studies, Academia Sinica.
5. 彭錦鵬 (1982)。《政治安定的設計家——韓廷頓》。臺北: 允晨文化實業公司。

六、主編之專書 (論文集)

1. 彭錦鵬 (編) (1996)。《文官體制之比較研究》。臺北: 中央研究院歐美研究所。
2. 彭錦鵬 (編) (1994)。《美國政黨與利益團體》。臺北: 中央研究院歐美研究所。
3. 彭錦鵬 (編) (1989)。《美國總統制之運作》。臺北: 中央研究院歐美研究所。

七、翻譯

1. 彭錦鵬 (2007)。〈公共管理和政治之間: 法國高階文官〉, 《國家菁英季刊》, 3, 4: 109-130。(本文譯自 Rouban, L. (2007). *Public Management and Politics: Senior Bureaucrats in France*. *Public Administration*, 85, 2: 473-501.)

2. 彭錦鵬 (譯) (2005)。《高級文官制度》，臺北：銓敘部。
3. 彭錦鵬 (譯) (1987)。〈政治原理第 51-61 節〉，《政治原理》，臺北：國民大會憲政研討委員會。
4. 彭錦鵬 (譯) (1983)。《政治科學大全第五卷——政治制度與程序》，臺北：幼獅文化出版公司。